

Pensionsordninger ved separation og skilsmisse

Disse regler gælder for ægtepar, der søger Statsforvaltningen eller anlægger sag om skilsmisse eller separation efter 1. januar 2007.

Reglerne er ikke klare, da meget er overladt til et skøn. Kan parterne ikke blive enige, vil det være op til domstolene at træffe en afgørelse..

Det er vigtigt, at du kender hovedreglerne, så du kan tage dine forholdsregler. Vi anbefaler derfor, at du kontakter en familieretsadvokat, hvis du vil have rådgivning om konkrete spørgsmål.

Hvad er en rimelig pensionsordning ?

Som hovedregel gælder, at hver ægtefælle beholder sine egne "rimelige" pensionsordninger, der dermed bliver holdt uden for bodelingen.

Det er ikke entydigt, hvad der er en rimelig pensionsordning, men pensioner, der svarer til ens job- og uddannelsesmæssige situation - det vil sige overenskomstbestemte og/eller arbejdsmarkedspensioner - vil blive anset som rimelige.

Pensionsordninger, der *ikke* er "rimelige", kan derfor indgå i bodelingen og vil kunne udløse en kompensation til den anden ægtefælle.

For selvstændigt erhvervsdrivende gælder desuden, at virksomhedens økonomi indgår i vurderingen af rimelighed.

Hvad er *ikke* "rimelige" pensionsordninger?

Reglerne definerer ikke hvilke pensionsordninger, der *ikke* er rimelige. Men ekstra pensioner og ekstra indbetalinger vil i mange tilfælde blive betragtet som *ikke* "rimelige", uanset om de er oprettet som en selvstændig pension eller sat ind på en arbejdsmarkedspension.

Det samme vil sandsynligvis gælde, hvis et ægtepar i fællesskab har anvendt fællesformue og sat pengene ind på kun den enes pension.

Omvendt vil en ekstraindbetaling foretaget af den ægtefælle med den mindste pension næppe blive anset som urimelig, når formålet er at skabe balance mellem ægtefællerne.

Sådan behandles en *ikke* "rimelig" pension, der indgår i bodelingen

Hvis en pension eller en del af den indgår i bodelingen, er hovedreglen, at ejeren skal beholde pensionen og give en kompensation enten ved at betale et kontant beløb eller ved at dele boet skævt.

Kan dette ikke lade sig gøre, f.eks. hvis den ægtefælle, der skal yde kompensation, ikke har likvide midler, kan parterne aftale en afdragsordning. Ordningen må dog højst løbe over tre til fire år.

Er ingen af løsningerne brugbare, skal selve værdien af pensionen deles.

Ekstra pensionsordninger og ægtepagt

Opretter du og din ægtefælle ekstra pensioner eller ekstra indbetalinger i den enes navn, skal I være opmærksomme på, at de kan være *ikke* "rimelige".

Det kan skabe problemer med likviditeten hos den, der eventuelt skal yde kompensation. Overvej

derfor at dele ekstra indbetalinger, når I opretter dem.

Ønsker I, at bestemte kapital- og ratepensioner samt aldersopsparinger skal indgå i bodelingen, kan I kontakte en familie-retsadvokat og få oprettet en ægtepagt, der bestemmer, at pensionerne skal deles. Ægte-pagten skal tinglyses i personbogen for at være gyldig.

I skal være opmærksomme på, at det ikke er muligt at få oprettet en ægtepagt, der bestemmer at bestemte livsvarige- og ophørende livrenter skal indgå i bodelingen.

Situationer, hvor rimelige pensioner kan udløse kompensation

Selvom en pension anses for rimelig, kan der være situationer, hvor ægtefællen med den største pension skal kompensere den anden.

Det kan i være i form af en fællesskabskompensation eller en rimelighedskompensation.

Fællesskabskompensation

Skifteretten kan fastsætte en kompensation, hvis den ene ægtefælle under ægteskabet - af hensyn

til familien eller den anden ægtefælle - helt eller delvist har været uden for arbejdsmarkedet på grund af orlov og/eller nedsat tid og derfor har sparet mindre op til pension end det, der anses for rimeligt.

Fællesskabskompensationen kan højst udgøre halvdelen af forskellen på værdien af ægtefællernes pensioner opsparet under ægteskabet.

Rimelighedskompensation

Skifteretten kan også fastsætte en kompensation, hvis ægteskabet har været længerevarende (ca. 15 år eller derover), og der er stor forskel i ægtefællernes pensioner.

Når det skal afgøres, om der er stor forskel, gøres pensionsformuerne op, og ægtefællernes alder tages i betragtning. Forskellen i den årlige udbetaling skal være større end ca. 65.000 kr., og udbetalingen til den dårligst stillede ægtefælle skal være under ca. 160.000 kr. om året (sidestilles med beløb svarende til fuld folkepensionen).

Ved vurderingen vil Skifteretten formentlig også lægge vægt på, om den, der eventuelt skal have

kompensation, samtidig har et stort særeje eller får et stort boslod ved bodelingen i forbindelse med skilsmissen.

Tre tommelfingerregler

Hvis ægteskabet har været

- under fem år, beholder hver ægtefælle som hovedregel alle sine pensioner - også de "urimelige" - uden at der ydes kompensation. I særlige situationer kan der ydes fællesskabskompensation
- mellem fem og 15 år, beholder hver ægtefælle som hovedregel alle sine rimelige pensioner. Der kan ydes fællesskabskompensation eller i særlige situationer rimelighedskompensation
- over 15 år, beholder hver ægtefælle som hovedregel alle sine rimelige pensioner. Der kan ydes fællesskabskompensation og/ eller rimelighedskompensation.

Det er absolut kun tommelfingerregler. Konkrete omstændigheder og kommende retspraksis kan give et andet resultat.

Flere oplysninger

Har du generelle spørgsmål til de nye regler, er du velkommen til at kontakte din rådgiver.